

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Челябинский педагогический колледж № 2»

ПРИНЯТ:

Советом Колледжа

Протокол от 29.04.2021 № 1

Председатель: Зайко Е.М.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧПК № 2

Е.М. Зайко



**Регламент организации методической работы
в ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2»
в 2021-2022 учебном году**

2021г.

1. Общие положения

1. Настоящий Регламент организации методической работы (далее - Регламент) определяют порядок организации и осуществления методической работы в ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2» (далее – ЧПК № 2), реализующего образовательные программы среднего профессионального образования по специальностям 44.02.01 «Дошкольное образование» и 44.02.02 «Преподавание в начальных классах»

2. Методическая работа осуществляется в целях интеграции науки и образования, обеспечения и совершенствования учебного и воспитательного процесса, разработки и внедрения новых технологий обучения, обеспечения повышения квалификации педагогических работников в ЧПК № 2 и соответствующей инфраструктуре.

3. Задачами методической работы являются:

- научно-методическое обеспечение реализации образовательных программ;
- внедрение новых и совершенствование существующих технологий, методов, средств и форм образовательного процесса;
- развитие творческого мышления педагога, обеспечение повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников, совершенствование научно-методического потенциала педагогического коллектива.

2. Содержание методической работы

4. Учебно-методическая и научно-методическая работа в ЧПК № 2 включает следующие направления:

1) организация изучения, анализ и реализация нормативных правовых документов, рекомендаций органов управления образованием; учебно-программной документации, внесение предложений по их совершенствованию;

2) проведение мероприятий по обобщению и распространению передового педагогического опыта и информатизации образования;

3) внесение предложений по внесению изменений в стандарты и учебные программы с учетом требований рынка труда;

4) обсуждение итогов текущего, промежуточного контроля, анализ качества знаний, навыков и умений обучающихся и разработка предложений по улучшению результатов;

5) разработка методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся;

6) внедрение в учебный процесс программного обеспечения автоматизированных систем обучения, систем информационного обеспечения, информационно-библиотечных систем;

7) организация педагогического наставничества, оказание помощи начинающим педагогическим работникам в подготовке и проведении учебных занятий, разработке учебно-методических материалов;

8) организация взаимопосещения занятий и их обсуждение; изучение, отбор и внедрение в практику работы стандартов WorldSkills и новых технологий обучения;

9) организация и проведение конкурсов профессионального мастерства по специальностям 44.02.01 «Дошкольное образование» и 44.02.02 «Преподавание в начальных классах», научно-методических семинаров, конференций, форумов и научно-методических совещаний;

10) организация маркетинговых исследований с целью создания базы данных для прогноза потребности в специалистах по существующим и перспективным направлениям подготовки;

11) организация обзоров педагогической, научной, методической литературы, докладов, методических разработок и пособий, технических средств обучения и электронного оборудования;

12) участие в процедуре аттестации педагогических работников;

13) разработка методической и научно-методической продукции.

3. Порядок организации методической работы в структурных подразделениях

5. Методическая работа осуществляется во всех структурных подразделениях, реализующих, координирующих учебный процесс, образовательные программы среднего профессионального образования (предметно-цикловых комиссиях, методических объединениях, информационно-методическом центре).

6. Структурные подразделения осуществляют методическую работу на основе настоящего Регламента и положения, утверждаемого в порядке, предусмотренном уставом ЧПК № 2.

7. Работниками структурных подразделений по методической работе являются руководители ПЦК, руководитель дополнительных образовательных программ, методисты, руководитель ИМЦ, заведующие дневным и заочным отделениями.

8. Структурные подразделения осуществляют следующую методическую работу:

1) руководство дипломным и курсовым проектированием в соответствии с выпускаемой образовательной программой;

2) экспертиза документов по учебно-методической работе и рекомендация их для рассмотрения научно-методическим советом;

3) анализ состояния образовательного процесса, методической работы и выработка рекомендаций по их совершенствованию, в том числе дистанционных технологий;

4) анализ и рекомендация к публикации и распространению учебно-методической и научно-методической продукции.

9. Непосредственное руководство методической работой ЧПК № 2 осуществляет заместитель директора по научно-методической работе.

Общее руководство методической работой структурных подразделений осуществляет научно-методический совет. Порядок создания и деятельности, состав и полномочия научно-методического совета определяются советом ЧПК № 2.

10. Формами коллективной методической работы являются предметно-цикловые комиссии, методическое объединение молодых специалистов, инструктивно-методические совещания, семинары, практикумы и конференции.

11. Руководство предметно-цикловыми комиссиями, информационно-методическим центром, методическим объединением молодых специалистов в ЧПК № 2 осуществляют председатели, избранные из числа наиболее опытных преподавателей, имеющих высшую квалификационную категорию или ученую степень. К работе предметно-цикловых комиссий, центра могут привлекаться научные и педагогические сотрудники научных учреждений, специалисты общего образования.

12. Учебно-методическая документация разрабатывается соответствующими структурными подразделениями ЧПК № 2, проходит обсуждение в предметно-цикловых комиссиях, научно-методическом совете и после получения их положительного заключения утверждается директором, заместителем директор по учебной, научно-методической работе.

13. Рабочие учебные программы, календарно-тематические планы, учебно-методические комплексы и поурочные планы разрабатываются преподавателями в соответствии с основной профессиональной образовательной программой по реализуемым специальностям, рассматриваются на заседании предметно-цикловых комиссий и утверждается заместителем директора по учебной работе.

14. Методический паспорт, индивидуальный план самообразовательной работы, индивидуальные модульные программы повышения квалификации преподавателей, методические рекомендации, учебные пособия разрабатываются преподавателями ЧПК № 2. После обсуждения и получения положительного заключения в предметно-цикловых комиссиях, научно-методическом совете ЧПК № 2, утверждаются заместителем директора по научно-методической работе.

4. Объединения по методической работе

15. В ЧПК № 2, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по специальностям 44.02.01 «Дошкольное образование» и 44.02.02 «Преподавание в начальных классах» создаются ПЦК общих и гуманитарных дисциплин для преподавателей общественных и филологических дисциплин, ПЦК математических и естественно-научных дисциплин для преподавателей математики, информатики и естественно-научного цикла, ПЦК предметной подготовки для преподавателей, реализующих предметы профессионального цикла по специальности 44.02.01 «Дошкольное образование», ПЦК предметной подготовки для преподавателей,

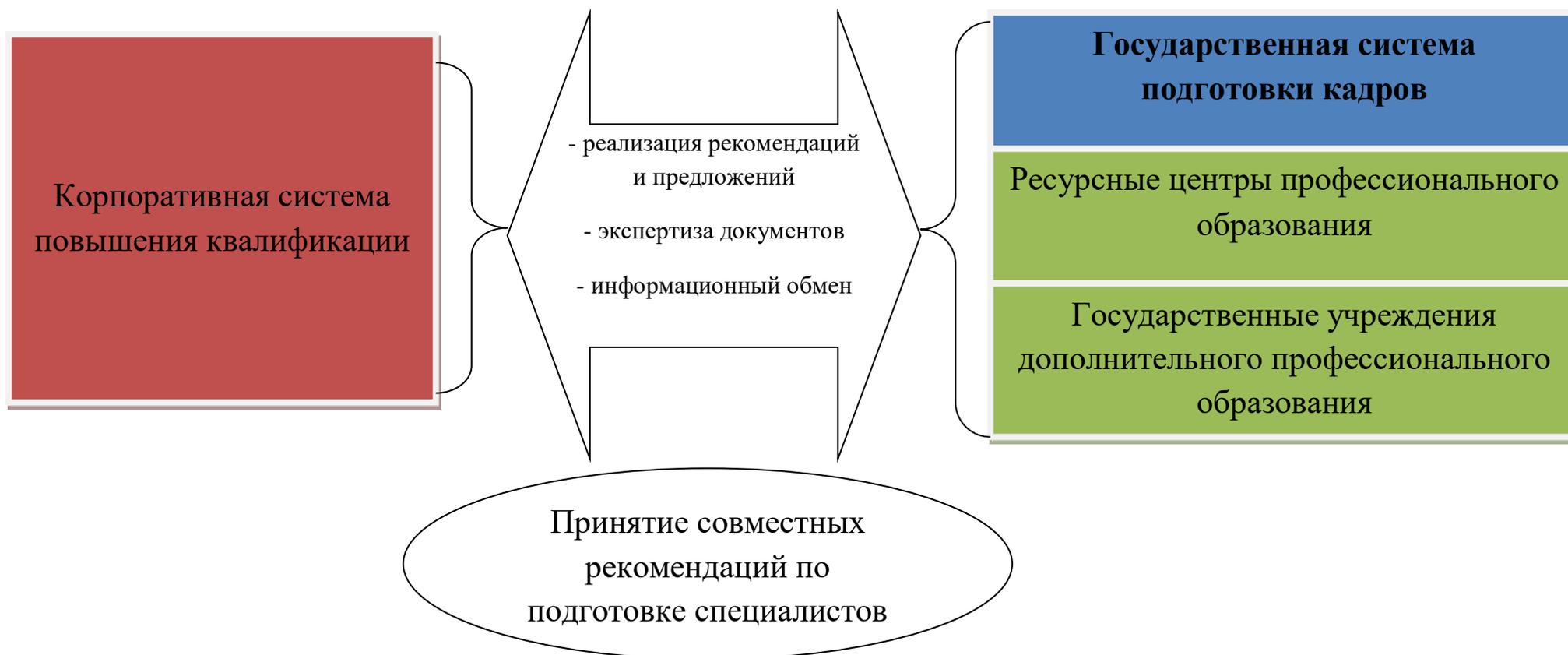
реализующих предметы профессионального цикла по специальности 44.02.02 «Преподавание в начальных классах». Заседания проводятся четыре раза в год или по мере необходимости.

16. План работы предметно-цикловых комиссий, методического объединения молодых специалистов и руководителей структурных подразделений составляется на год и утверждается директором ЧПК № 2 на основе результатов системы диагностики, анализа, контроля и задач и индивидуализации работы по повышению квалификации педагогических работников.

Министерство образования и науки Челябинской области

Челябинский институт развития профессионального образования

Совет работодателей



Окружное УМО работников ПОО, реализующих программы СПО по укрупненной группе специальностей «Образование и педагогические науки»

